



El futuro en tus manos



Reunión de trabajo del Comité Ejecutivo del SIT-FSI (José R. Comeselle, Ana M. Reigosa, Daniel Álvarez, Alberto J. Alonso y José A. Nimo).

En 42 años de existencia del Sindicato Independiente vinculado exclusivamente a este centro de trabajo, muchos fueron los avatares con los que se ha tenido que lidiar en cada época. Tiempos de bonanza o de recesión se han concatenado a lo largo de los años, y ante todos ellos el **SIT-FSI** ha tenido que hacerle frente y trabajar para contribuir a la constante modernización y pervivencia de la empresa, siempre en consonancia y buscando el equilibrio con el desarrollo social, laboral y económico de las personas que aquí trabajamos. Somos un sindicato independiente, negociador, libre de ataduras y de

intercambios de favores ajenos a los intereses puramente laborales circunscritos a nuestra factoría y con una dilatada experiencia.

De igual manera nos gustaría que actuases tú en el momento de depositar el voto en la urna: si quieres que se siga desarrollando el empleo, si quieres que existan unas relaciones laborales negociadas con responsabilidad, si quieres una representación sindical unida en el objetivo de contribuir a la viabilidad de la empresa junto con la obtención de mejoras para los trabajadores... entonces sabrás que **el futuro está en tus manos: VOTA SIT-FSI.**



Reunión Convenio Colectivo 2020.

2018-2022: La gestión de lo impredecible

Hay periodos que, por los acontecimientos que sucedieron en ellos, pasan ineludiblemente a formar parte de los anales de la historia. Es, sin duda, este último cuatrienio –sobre todo en su fase final– uno de ellos.

Cuando nuestra fábrica de Vigo se encaminaba con firmeza y buenas expectativas a batir las anteriores marcas máximas de producción, nos alcanzó, como al resto del mundo, la pandemia causada por el COVID 19, obligándonos a redefinir las formas de trabajar y las previsiones, para poder seguir adelante envueltos en una nueva e inédita realidad, impuesta por condicionantes ajenos a nuestro centro de trabajo.

No fue solo el primer impacto de la

pandemia, del que, desde un punto de vista industrial conseguimos salir, pues aún hubo suficiente impulso como para **crear un cuarto turno de fin de semana en el Sistema 1** hacia finales del 2020, alcanzando así un total de **8 turnos de producción** dentro de fábrica por primera vez en la historia; sino que los múltiples rebrotes del virus y consecuencias posteriores en forma de desabastecimiento de diversos componentes, necesarios para la producción de vehículos, se



“

A finales de 2020, conseguimos salir del primer impacto de la pandemia con un total de 8 turnos de producción dentro de fábrica por primera vez en la historia del centro.

“

Los ERTE acordados siempre han garantizado unos mínimos básicos –en función de las modalidades contractuales existentes– y han preservado el empleo estable.

“

El Convenio Colectivo firmado por SIT-FSI a principios de 2020 permitió mantener el poder adquisitivo de todos los salarios gracias a la inclusión de una cláusula de revisión.

fueron alargando en el tiempo persistiendo sus perjuicios en la actualidad, siendo los más duros la eliminación de los dos turnos del fin de semana y las sucesivas paradas productivas que afectan a la plantilla.

Si a ello le añadimos la guerra en Ucrania desencadenada el pasado mes de febrero y la desbocada inflación que este conflicto ha acentuado, nos situamos inmersos en una coyuntura muy difícil de gestionar en todos los aspectos, incluido, por supuesto, el de las relaciones laborales.

Garantizar el empleo estable

Para transitar por esta situación temporal adversa se han acordado varios ERTE con los que poder atenuar al máximo posible los daños ocasionados, garantizando unos mínimos básicos en función de las modalidades

contractuales existentes y preservando siempre el empleo estable.

Además, la gran escalada inflacionista que sufre nuestro país solo se ha podido sobrellevar gracias al **Convenio Colectivo firmado en solitario por el SIT-FSI** a principios del año 2020, que ha actuado como un escudo protector, permitiendo mantener el poder adquisitivo de todos los salarios, independientemente de los límites alcanzados por el IPC, gracias a la inclusión de la cláusula de revisión salarial.

La gestión de la abundancia siempre es más sencilla que la gestión de la crisis, pero **es en tiempos de dificultades cuando realmente se hace vital que al frente del Comité de Empresa se sitúe un sindicato serio, responsable, con experiencia, veraz y que piense en cómo sobrellevar el presente sin poner en riesgo el futuro.**

Candidatura SIT-FSI



▶ **La candidatura** del SIT-FSI está formada por un **equipo de personas unidas** bajo unos mismos objetivos, que manan de la filosofía de actuación del propio Sindicato: trabajar en favor de **la mejora constante de las condiciones sociolaborales de los trabajadores** de Stellantis Vigo, a la vez que se fomenta **la estabilidad y la viabilidad** de la empresa.



- ▶ Buscamos generar las condiciones necesarias que nos permitan continuar atrayendo proyectos, con los que seguir abordando los retos industriales futuros y progresando en la mejora y generación constante de empleo.
- ▶ Somos un grupo de trabajadores distribuidos por los diferentes talleres y turnos, que **nos comprometemos a atender las necesidades expresadas por los trabajadores.**



Daniel Álvarez Lage
Embütición



José Ramón Cameselle
Patio Retoques



Alberto Jordán Alonso
Patio Retoques



Ana María Reigosa Priego
Vehículos especiales



Juan Posada Martínez
Pintura



Aitor Covelo Puentes
FEG



Vanesa Castro Paramá
CPL Montaje



Carla González Mallo
Montaje 31



Mª Teresa Tenoira Rodríguez
CKD



Juan Pedro Vázquez Abeledo
CPL Montaje



Alicia López Campa
CPL Montaje



José Manuel Carballal
CPL Montaje



Leticia Correa Pérez
QCP



Jorge Carrera Fernández
Pintura



Estefanía Pérez Iglesias
Montaje 13



Raquel Teresa Puente
CPL Montaje



Carlos Álvarez Fernández
Embütición



José A. Fontenla Vieitez
Ferraje K9



Paula Martínez Alonso
Montaje 33



Javier Freire Pérez
Bancos

Especialistas y
no cualificados



Ángel M. Danis Malvárez
Montaje 33



Adrián Cabaleiro Pérez
Bancos



Manuel A. Bastos Lago
Calidad Ferraje



Mª Consuelo Méndez Estévez
Pintura



Beatriz Montes Comesaña
Montaje 9



Roberto Gallego García
Montaje 55



Felipe Vales Montes
Montaje 3



Alberto Vázquez Estévez
Pintura



Roberto Pérez Cid
Fin de Línea



Aurelio Alonso González
Bancos



José Luis Sousa Martínez
Embutición



Jorge García Presa
Pintura



Cristian López Rodríguez
Bancos



Mª Carmen Fernández Rguez.
CPL Montaje



Daniel Collazo Veiro
Montaje 35



José Benito Rodríguez
Montaje 3



Adrián Rodríguez Alonso
Montaje 31



Lourdes Caride Romero
CKD



José Antonio Osuna Fdrez.
Montaje 55



Ángel Elías Barciela Millos
Montaje 35



Noelia Mariño Pérez
Montaje 9



Manuel Ángel Raña Pérez
Pintura F



Fernando Touceda Pereira
Ferraje



José Mª Vilar Fernández
CPL Montaje

>>> Trabajamos en favor de la mejora constante de las condiciones sociolaborales de los trabajadores, de la estabilidad y de la viabilidad de la empresa.

SIT-FSI Sindicato Independiente de Trabajadores



José Antonio Nimo Filgueira
Métodos CKD



Juan José Muñoz Castro
RU Ferraje



José Páez Goyanes
Flujo vehículos



Víctor Manuel Mera Parajo
RU Montaje



José Manuel Raposo Muradás
Técnico Pilotaje



Alicia María Rey Veira
RG Apros Montaje



Juan Antonio García García
RU Patio



Antonio Rodríguez Pérez
RU Ferraje K9



Mª del Mar Colmenero Cid
Gestión Compras



Antonio Simons Rodríguez
RG Montaje



José Enrique Mo Fernández
RU Bancos



Javier Sotelo Lluque
RU Embutición



Carlos Saavedra Díaz
RU CPL



Rómulo Franco Sardinha
RU Mai



Antonio Gómez Castillo
RG Logística Montaje



Irene Filgueira Aguiar
RU Ferraje K9



Carlos González Gómez
RU Mantenimiento centrales



Francisco Alberto de Miguel
Ingeniería Montaje



Noemí Villar Poceiro
Rate Management



Pedro Padilla Lorenzo
RG Embutición

Técnicos y
administrativos



Diego Pérez Mariño
RG QCP



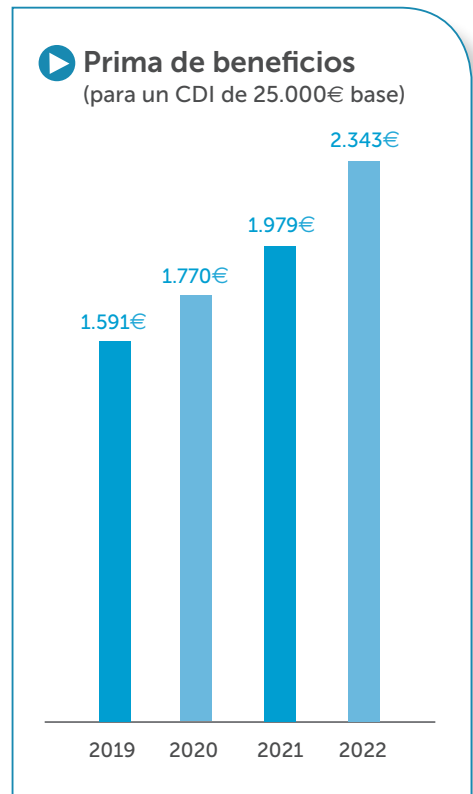
Francisco Javier Gil Mahillo
RU Estanqueidad Pintura



Pese a los acontecimientos adversos... ¡seguimos avanzando!

Todos conocemos y sufrimos las adversidades y reveses por los que el conjunto del tejido industrial está pasando en los últimos años: COVID, guerra, escasez de ciertos componentes, costes desbocados de energía y materias primas... A este abanico de grandes problemas, en el sector del automóvil se suma el impostergable tránsito de la movilidad impulsada por los derivados del petróleo hacia otra modalidad donde el protagonismo lo tengan energías menos nocivas para el planeta.

A pesar de todo, la evolución en el ámbito social de nuestro centro de trabajo en el periodo 2019-2022 ha dado frutos relevantes que han repercutido directamente en la plantilla:



1.197

evoluciones
de contrato

Nuestro compromiso es continuar trabajando en la evolución de contratos CDI, así como en la mejora profesional de los trabajadores.

4.655

promociones
profesionales

Es igualmente muy destacable la cantidad obtenida de la **Prima de Beneficios**, de la cual el SIT-FSI ha sido promotor desde su creación, firme defensor y parte activa en las distintas negociaciones que la han

ido mejorando. Así, en los últimos 4 años se ha obtenido una cantidad estimada para un contrato indefinido de 8 horas con un mínimo de 25.000 euros anuales de salario: **7.683 euros**.

La gestión más cercana y eficaz



Delegado atendiendo a una trabajadora en el Taller de Montaje.

Siempre tendréis un interlocutor cerca que os atenderá y responderá a la mayor brevedad. Nuestros delegados están continuamente a pie de línea, en cercanía con los afiliados, para asegurar una atención eficaz.

Cuando los trabajadores depositáis la confianza del voto en el SIT-FSI, además de obtener una gestión global, lo que busca el Sindicato es que el trato con el delegado sea siempre constante y directo. Ante cualquier duda, pregunta, reclamación o gestión que necesitéis realizar tendréis un interlocutor cercano que os atenderá y responderá a la mayor brevedad posible.

Desde siempre ha sido esta la forma de entender el sindicalismo en el SIT-FSI. **Nuestros delegados están continuamente a pie de línea, en cercanía con los afiliados, para que tengáis una atención eficaz.**

De igual manera, toda la información relativa al entorno laboral, así como los posibles acuerdos alcanzados, se trasladan de forma ágil y transparente a nuestros afiliados, y se publican literal e íntegramente en la página web **www.sit-fsi.es** así

como en la **“APP SIT-FSI afiliados”**. Somos un Sindicato sencillo, directo, centrado en nuestra empresa, sin interferencias ni injerencias exteriores, ni intereses políticos, donde las personas que lo gestionamos conocemos los talleres y las diferentes particularidades de cada uno, lo que nos confiere un plus de eficacia y resolutiveidad en los conflictos que se pudiesen plantear.



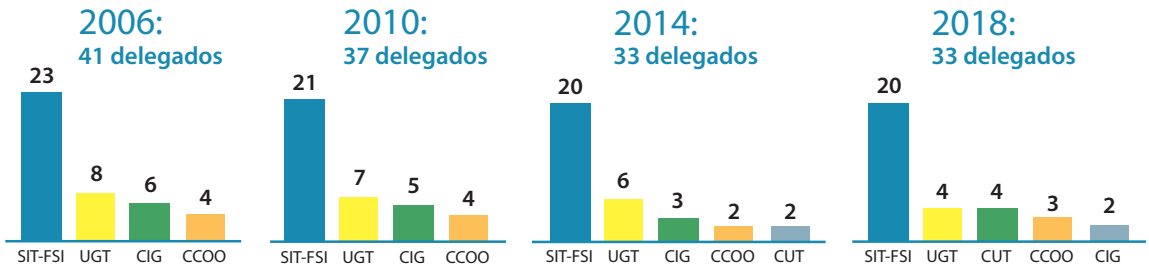
Delegada atendiendo las demandas de un trabajador en el Taller de Embutición.



Los retos del futuro

Desde aquí no pretendemos definir cómo se desarrollarán los acontecimientos en los años venideros, pues sería un ejercicio puramente especulativo, ya que cada vez es más difícil vislumbrar el futuro y prever sus consecuencias –tanto en positivo como en negativo– si las hubiese.

Lo que sí nos comprometemos con firmeza es a trabajar, adaptándonos a los condicionantes de cada momento, para que nuestro centro de trabajo siga siendo puntero y referente en todo el sector, y su plantilla pueda progresar constantemente en mejoras sociales y económicas.



Primer objetivo: generar trabajo estable

Llevamos varias décadas con **representación mayoritaria en el Comité de Empresa**. Tiempo más que suficiente para haber pasado por diferentes situaciones socioeconómicas de toda índole. Nuestra trayectoria sindical, nuestros objetivos siempre se han mantenido firmes y muy definidos desde la creación del propio sindicato:

generar trabajo estable y crear condiciones óptimas para que la empresa siga modernizándose e invirtiendo en proyectos. El futuro, aunque lleno de innumerables incógnitas, creemos y confiamos en que también aportará retos y oportunidades con las que progresar y avanzar. En medio de este complejo y cambiante esce-

nario hay un factor que sí se puede determinar, que es el tipo de sindicato que queremos que gestione ese futuro. Solo hay una organización que ha demostrado año tras año **ser, estar y pensar exclusivamente en qué es lo mejor en cada momento para el futuro de la plantilla de Stellantis-Vigo: VOTA SIT-FSI.**



Un sindicato a vuestro servicio

- Una cuota sindical muy reducida en comparación con las demás centrales sindicales.
- Del montante total recaudado, gran parte se destina y revierte en servicios de los que se pueden beneficiar todos los afiliados que lo deseen.
- Todos los afiliados disponen de la posibilidad de descargarse la “APP SIT-FSI afiliados” desde la cual pueden:
 - ▶ Ver sus cuotas aportadas al SIT-FSI y obtener el certificado correspondiente para la Declaración de la Renta.
 - ▶ Obtener un justificante de afiliación para beneficiarse de los descuentos económicos de los múltiples servicios ofrecidos en clínicas médicas, dentales, psicotécnico, fisioterapia, óptica, seguros, academias, campamentos de verano, campus de verano, alquiler de autocaravanas, autoescuelas, asesoría, gestoría, inmobiliaria, sector bancario, abogado para la resolución de conflictos laborales, civiles o mercantiles, declaración de la renta anual...
 - ▶ Inscribirse al campamento de verano.
 - ▶ Pedir citas para la confección de la Renta.
 - ▶ Tener los avisos activos de las octavillas informativas que el Sindicato publica.
 - ▶ Acceder a todo el contenido publicado en la web www.sit-fsi.es: acuerdos, convenio, informaciones generales, horarios, calendarios...

